

Ausgangssituation

Der Wandel in der Arbeitswelt stellt wissensintensive Dienstleister vor hohe Herausforderungen. So erfordern z. B. dynamische Märkte, Komplexitätszunahme, hohes Innovationstempo, kundenspezifische Lösungen und Produktbedingungen eine permanente Anpassung und Weiterentwicklung von internen Prozessen, Strukturen und Qualifikationen.

Dabei sind gerade die Mitarbeiter das Kapital der Unternehmen. Diese müssen ihre Flexibilität, Kreativität sowie Motivation entfalten und stärken, um die erfolgreiche Entwicklung des Unternehmens zu gewährleisten. Gleichzeitig erfordert dies von den Mitarbeitern, neben hohen fachlichen und methodischen, auch spezifische soziale Kompetenzen – ob als Führungskraft, Projektleiter, Teammitglied oder Consultant.

Um die hiesigen Unternehmen bei der Bewältigung dieser Herausforderungen zu unterstützen, hat der IT-Cluster Oberfranken e. V., zusammen mit der IGZ Bamberg GmbH und der ffw GmbH - Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung, das Projekt „Personalentwicklung in wissensbasierten Unternehmen“ ins Leben gerufen.

Gefördert aus Mitteln des Freistaates Bayern und der EU werden erprobte Seminare interessierten Unternehmen und Personen zu sehr attraktiven Konditionen angeboten.

Kontakt und Anmeldung

IT-Cluster Oberfranken e. V.

c/o IGZ Bamberg GmbH
Kronacher Straße 41
96052 Bamberg



Konrad Bastian

☎ 0951-9649-100
✉ info@it-cluster-oberfranken.de
www.it-cluster-oberfranken.de



ffw GmbH

Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung
Allersberger Straße 185 / F
D-90461 Nürnberg



Ulrich Klauer

☎ 0911-46 26 79 -24
✉ klauer@ffw-nuernberg.de

Eine Kooperation des IT-Cluster Oberfranken e.V., der IGZ Bamberg GmbH und der ffw GmbH - Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung



Gefördert aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen sowie des Europäischen Sozialfonds.



EUROPÄISCHE UNION
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS

ESF IN BAYERN
WIR INVESTIEREN IN MENSCHEN



Führung (aus Distanz)

Weiterbildung für Entscheider, (zukünftige) Führungskräfte, Projektleiter/-innen und Teamleiter/-innen aus wissensbasierten Unternehmen

Gefördert durch Mittel des Bayerischen Staatsministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familien und Frauen sowie Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF)



Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an alle Entscheider, (zukünftige) Führungskräfte, Projektleiter/-innen und Teamleiter/-innen, die in einem komplexen Umfeld erfolgreich Teams leiten und gleichzeitig die eigene Handlungssicherheit erhöhen wollen.

Haben Sie als Fachkraft, Projektleiter/-in, Stabsstellenmitarbeiter/-in oder Führungskraft die Verantwortung für ein Team und seine Ergebnisse? Besteht das Team aus Mitarbeiter/-innen unterschiedlicher Abteilungen/Bereichen oder Unternehmen?

Dazu noch aus Mitgliedern unterschiedlicher professioneller Gruppen und Milieus? Arbeiten Ihre Mitarbeiter/-innen die meiste Zeit beim Kunden und sind nur selten für Sie persönlich zu sprechen? Werden die vereinbarten Leistungen nicht oder nur ungenügend eingehalten? Konflikte scheinen die Teamleistung zu beeinträchtigen? Wie Sie sich auch entscheiden: Die Nachteile scheinen schwer zu wiegen.

Diese und andere Situationen fordern Sie als Führungskraft in besonderem Maße. Das Seminar will Ihnen Handwerkszeug, Impulse und Ideen geben, wie Sie diese und andere Herausforderungen meistern können.



Seminarmethoden

Methodisch arbeiten wir in diesem Seminar mit theoretischen Inputs, Übungen, Einzelarbeit und Kleingruppen, Erfahrungsaustausch, Coaching und kollegialer Beratung. Insbesondere wird an den ganz konkreten Fällen der Teilnehmer/-innen mit Blick auf die persönliche Führungssituation in ihrem spezifischen Organisationsumfeld gearbeitet.

Seminarorganisation

Ort:
IGZ Bamberg GmbH
Kronacher Straße 41
96052 Bamberg

Dauer:
Insgesamt sieben Tage, 3 x 2 Tage + 1 Tag

Termine:
18. + 19.01.2012
14. + 15.02.2012
14. + 15.03.2012

Siebter Termin nach seminarinterner
Absprache.

Zeiten:
Jeweils von 9.00 bis 17.00 Uhr

Kosten:
350,00 Euro
für Mitglieder des IT-Cluster Oberfranken e. V.
450,00 Euro
für Nichtmitglieder
inklusive Seminargetränke mit kleinem Imbiss.

Inhalte

Teil 1: (2 Tage) Mitarbeiter und Teams (aus Distanz) führen

- Grundlagen und Säulen von Führungskompetenz: Meine Ressourcen
- Der „richtige“ Führungsmodus
- Aufgaben und Grundsätze wirksamer Führung
- Grundlagen technisch unterstützter Führungskommunikation

Teil 2: (2 Tage) Führung als Gestaltungsaufgabe

- Dynamiken, Strukturen und Energie in Teams gestalten
- Leistungsförderliche Führung von Teams
- Projekte und Mitarbeiter erfolgreich aus der Distanz leiten
- Führung ohne hierarchische Verantwortung aus Distanz

Teil 3: (2 Tage) Führung ist Kommunikation

- Mit schwierigen Situationen umgehen/Umgang mit Dilemmata
- Konflikte erkennen, managen und nutzen (auf Distanz)
- Motivation und Motivierung

Teil 4: (1 Tag)

- Themen nach Vereinbarung

